

Cabaran Wanita Saudara Baru Bekerjaya di Daerah Sabak Bernam

Anuar Puteh, Abd. Ghafar Hj. Don, Badlihisam Mohd. Nasir,
Razaleigh Muhamat, Muhamad Faisal Ashaari & Zarinah Sezali

Abstrak

Bekerjaya bagi seseorang wanita sangat mencabar kerana ia terpaksa memikul tanggungjawab yang sama berat di tempat kerja dan juga di rumah. Cabaran ini disebabkan sifat semula jadi wanita itu yang lemah tetapi bebani oleh pelbagai tanggungjawab berbanding dengan lelaki yang dikurniakan sifat semula jadi yang kuat. Cabaran menjadi bertambah besar bagi wanita saudara baru kerana ia bukan sahaja memenuhi tuntutan kehidupannya sebagai seorang manusia yang memerlukannya untuk bekerjaya, tetapi ia juga turut memikul tanggungjawab untuk mempertahankan akidahnya. Kajian ini bertujuan untuk mengenalpasti cabaran wanita di kalangan saudara baru yang bekerjaya di Daerah Sabak Bernam untuk meningkatkan kefahaman mereka tentang Islam. Kajian ini mendapatkan data menerusi metode temuramah dan soal selidik. Kajian mendapati bahawa cabaran utama kepada mereka ialah cabaran bidang pekerjaan yang kurang sesuai dengan tuntutan Islam, majikan, rakan sekerja dan sebagainya. Namun sebilangan besar daripada mereka tidak menghadapi masalah atau cabaran yang negatif sebaliknya pemeluk Islam tersebut tidak menjadi isu besar terhadap aspek kerjaya mereka.

Kata Kunci: Cabaran; wanita; saudara baru; bekerjaya

Pendahuluan

Sejak kesedaran terhadap ajaran dan cara hidup Islam meningkat dalam kalangan masyarakat Islam di negara ini, wanita Islam turut

mempersoalkan tentang kedudukan mereka dalam masyarakat. Berdasarkan hujah-hujah yang sah, ada yang mengatakan bahawa peranan terpenting wanita adalah di rumah, tempat wanita menjaga suami, keluarga, pembangunan fizikal dan pendidikan kerohanian untuk anak-anak (Mahmud Saedon A Othman:1986). Pandangan ini disokong oleh sebahagian kaum lelaki dan juga wanita. Di samping itu juga ada hadith yang bermaksud bahawa seorang wanita itu sangat berhampiran dengan Tuhannya ketika ia berada di dalam rumahnya.

Penjelasan yang diberikan sudah cukup menyakinkan sebahagian daripada wanita dan lelaki dalam masyarakat yang mana tempat wanita adalah di rumah dan tidak perlu keluar untuk mencari pekerjaan. Namun begitu bagi wanita yang mempunyai pendidikan dan kemahiran sudah pastinya ingin keluar bekerja mencari pendapatan sendiri. Oleh kerana itu mereka berhadapan dengan dilema antara keinginan untuk terus bekerja di samping menjalani kehidupan sebagai seorang wanita yang diredhai Allah SWT dan melaksanakan perintah dan suruhan-Nya.

Bagi menyelesaikan masalah yang dialami oleh sebahagian wanita ini, kita terlebih dahulu perlu melihat apakah tugas dan tanggungjawab yang bersesuaian dengan sifat semulajadi mereka. Di samping itu perlu melihat juga apakah batasan dan peraturan yang patut dipatuhi oleh wanita yang ingin keluar bekerja di tempat awam yang sudah pasti terdapatnya golongan lelaki.

Namun begitu, sebagai seorang yang mempunyai pegangan agama yang kuat, sudah pasti kita akan kembali kepada al-Quran dan al-Sunnah dalam apa jua perkara yang berlaku. Ini kerana dengan kembali kepada dua sumber perundangan Islam ini akan menjamin kebahagiaan hidup di dunia dan akhirat.

Kedudukan Wanita dalam Islam

Islam memberikan penghormatan yang tinggi kepada wanita. Hanya orang yang kurang arif tentang selok-belok agama sahaja akan merasa ragu-ragu dengan kesamaan hak yang telah diberikan oleh Islam kepada wanita. Jika diteliti dengan mendalam, terdapat di dalam al-Quran satu surah yang dinamakan surah al-Nisa' yang bererti "Surah Wanita". Ini menunjukkan sama sekali bahawa wanita tidak pernah diabaikan oleh Allah SWT dan juga merupakan cabaran terhadap kaum Jahilliyah yang

memandang wanita tidak lebih daripada pemuas hawa nafsu semata-mata. Firman Allah SWT dalam surah al-Ahzab 33:35 yang bermaksud:

Sesungguhnya orang-orang lelaki yang Islam serta orang-orang perempuan yang Islam dan orang-orang lelaki yang beriman serta orang-orang perempuan yang beriman dan orang-orang lelaki yang taat serta orang-orang perempuan yang taat dan orang-orang lelaki yang benar serta orang-orang perempuan yang benar dan orang-orang lelaki yang sabar serta orang-orang perempuan yang sabar dan orang-orang lelaki yang merendah diri (kepada Allah) serta orang-orang perempuan yang merendah diri (kepada Allah) dan orang-orang lelaki yang bersedekah serta orang-orang perempuan yang bersedekah dan orang-orang lelaki yang berpuasa serta orang-orang perempuan yang berpuasa dan orang-orang lelaki yang memelihara kehormatannya serta orang-orang perempuan yang memelihara kehormatannya dan orang-orang lelaki yang menyebut nama Allah banyak-banyak serta orang-orang perempuan yang menyebut nama Allah banyak-banyak, Allah telah menyediakan bagi mereka semuanya keampunan dan pahala yang besar.

Ayat di atas menerangkan bahawa Allah SWT telah mengangkat mereka (wanita) dari tempat yang serendah-rendahnya ke tempat yang sewajarnya seiringan dengan kedudukan kaum lelaki dalam persamaan hak dan kewajiban serta tanggungjawab walaupun dalam bentuk yang berlainan. Sebagaimana contoh, pada zaman Rasulullah SAW, baginda tidak pernah memandang hina kepada wanita, malah telah memberikan contoh tauladan dan penghargaan yang tinggi terhadap mereka. Ini seiring dengan kelembutannya dalam memberikan kasih sayang, timbang rasanya, tanggungjawabnya terhadap isteri-isterinya telah membuka mata dan hati orang-orang di zaman baginda terhadap wanita.

Setiap daripada mereka mempunyai kedudukan yang tinggi dalam Islam dan mempunyai ganjaran pahala yang sama bergantung kepada amalan yang mereka lakukan Sebagaimana firman Allah SWT dalam surah al-Nisa' 3:124 yang bermaksud:

Dan sesiapa yang mengerjakan amal soleh, dari lelaki dan perempuan, sedang ia beriman, maka mereka itu akan masuk syurga dan mereka pula tidak dianiaya (atau dikurangkan balasannya) sedikitpun.

Sekiranya lelaki merupakan hamba Allah SWT, begitu juga dengan wanita yang merupakan hamba Allah SWT yang perlu melaksanakan tanggungjawab yang telah ditetapkan oleh Allah SWT. Tanggungjawab

ini tidak kira sama ada tugas sebagai hamba kepada Allah SWT, kepada sesama manusia dan juga makhluk lain. Semua itu akan dihitungkan di akhirat nanti sama sebagaimana yang dipertanggungjawabkan kepada lelaki. Cuma yang akan membezakannya adalah amal ibadat yang mereka lakukan sama ada baik mahupun sebaliknya.

Pandangan Islam Terhadap Wanita Bekerja

Tugas keibuan amat penting dalam membentuk sesebuah keluarga yang bahagia. Ini memandangkan keluarga boleh dilihat sebagai sebuah masyarakat kecil. Jika ibu berjaya menunaikan tanggungjawab dan kewajipan terhadap rumahtangga barulah ia boleh berkecimpung dan mengendalikannya masyarakat yang lebih besar.

Jika kita teliti dengan mendalam, pekerjaan asal wanita adalah terhad di rumah sahaja seperti mengurus rumahtangga, mendidik anak-anak dan lain-lain lagi bagi menjaga keharmonian sesebuah keluarga. Sebagaimana hadith Nabi Muhammad SAW yang bermaksud:

Setiap seorang daripada kamu adalah pemimpin dan tiap-tiap kamu adalah bertanggungjawab terhadap kawalannya, raja adalah pengawal, seorang lelaki adalah seorang pengawal terhadap ahli keluarganya dan perempuan (isteri) adalah pengawal terhadap rumah suaminya dan anak-anak. Maka tiap-tiap seorang daripada kamu adalah pengawal dan tiap-tiap kamu adalah bertanggungjawab terhadap kawalannya. (Muslim 1924:213).

Hadith di atas jelas menerangkan bahawa tugas asal bagi seorang wanita adalah untuk menjalankan tugas sebagai seorang isteri kepada suami dan ibu kepada anak-anaknya. Manakala tugas lelaki adalah untuk memimpin wanita ke jalan yang diredhai Allah SWT dan membimbing mereka menjadi Muslimah yang sejati.

Sejarah sendiri telah membuktikan bahawa pekerjaan di luar rumah terbuka bukan sahaja kepada lelaki tetapi kepada kaum wanita juga. Ini diperkukuhkan lagi dengan firman Allah SWT di dalam surah al-Nisa' 4:32 yang bermaksud.

Dan janganlah kamu terlalu mengharap (ingin mendapat) limpah kurnia yang Allah telah berikan kepada sebahagian dari kamu (untuk menjadikan mereka) melebihi sebahagian yang lain (tentang harta benda, ilmu pengetahuan dan pangkat kebesaran). (Kerana telah tetap) orang-orang lelaki ada bahagian

dari apa yang mereka usahakan dan orang-orang perempuan ada bahagian dari apa yang mereka usahakan; (maka berusahaah kamu) dan pohonlah kepada Allah akan limpah kurniannya. Sesungguhnya Allah sentiasa mengetahui akan tiap-tiap sesuatu.

Sejarah Islam telah membuktikan bahawa wanita telah melibatkan diri dalam pelbagai bidang pekerjaan. Islam telah membuka peluang kepada wanita untuk bekerja. Contohnya semasa hayat Nabi Muhammad SAW, baginda telah melantik Samra' al-Asadih sebagai penyelia pasar untuk mengawasi hal ehwal orang awam semasa mereka berurusan. Manakala Syaidina Umar pula melantik al-Shifa' sebagai pegawai pagar pada masa pemerintahan beliau (Abdul Jalil 2000:61).

Sementara itu, wanita yang terlibat dalam majlis-majlis ilmu termasuklah Siti Aisyah sendiri yang merupakan salah seorang isteri kepada rasul junjungan kita iaitu Nabi Muhammad SAW. Beliau telah meriwayatkan lebih kurang 1000 buah hadith yang dihafalnya. Al-Hafis Jalaluddin as-Sayuti semasa hayatnya telah menyaksikan beberapa majlis meriwayatkan hadith yang dipengerusikan oleh mahaguru-mahaguru wanita yang menghafal hadith dan berkebolehan dalam ilmu Fiqah. Di antara mereka ialah Ummu Diah, Kamalia binti Muhamad, Ammatul Khaliq, Amatul Aziz, Fatimah binti Ali al-Yasir, Khadijah binti Abi Hassan. Malah Imam Sayuti sendiri pernah belajar dengan guru wanita iaitu Ummu Hani al-Huraini (Abdul Rahman Hj Abdullah 1976:19).

Dari segi kedudukan ataupun taraf kemanusiaan, wanita adalah sama dengan lelaki. Mereka berhak dihormati, dilayan dengan baik dan kebebasan untuk menuntut ilmu seperti lelaki. Islam telah menggariskan hak persamaan yang sesuai dengan fitrah semulajadi wanita dalam bersama-sama mencari keredhaan Allah SWT.

Dalam pembahagian harta, sudah ditetapkan bahawa wanita akan mendapat sebahagian daripada apa yang diperolehi oleh lelaki. Perbezaan ini mempunyai hikmah yang besar. Jika dilihat memang wajar wujud perbezaan, memandangkan lelaki merupakan pemimpin keluarga dan wajib ke atasnya memberi nafkah kepada ahli keluarganya. Sedangkan wanita tidak malah ianya menjadi tanggungan kepada lelaki ataupun suaminya. Firman Allah SWT dalam surah al-Nisa' 4:11 yang bermaksud:

Allah perintahkan kamu mengenai (pembahagian harta pusaka) untuk anak-anak kamu, iaitu bahagian seorang anak lelaki menyamai bahagian dua orang anak perempuan. Tetapi jika anak-anak perempuan itu lebih dari dua, maka bahagian mereka ialah dua pertiga dari harta yang ditinggalkan oleh si mati. Dan jika anak perempuan itu seorang sahaja, maka bahagiannya ialah satu perdua (separuh) dari harta itu.

Mengenai masalah pencarian harta sepencarian, Islam tidak menetapkan sebarang perbezaan antara lelaki dan perempuan sama ada dalam permasalahan upah atau di dalam keuntungan perniagaan. Ini kerana di dalam bidang ini, Islam menggunakan satu ukuran yang lain iaitu “persamaan tenaga dan ganjaran” (Muhammad Qutb 1985:160).

Islam mendorong wanita bekerja ini kerana setiap balasan akan diberikan melihat kepada amalan yang baik. Tidak ada beza antara lelaki dan wanita dalam memberikan balasan. Namun begitu wanita mempunyai syarat-syarat tertentu untuk bekerja. Jika wanita tersebut telah berkahwin, maka wajib baginya untuk meminta keizinan bekerja daripada suaminya. Manakala yang belum berkahwin mestilah meminta izin daripada kedua ibu bapa.

Wanita yang bekerja di luar mestilah menjaga tingkahlaku di tempat kerja serta menjaga batas pergaulan di antara lelaki dan wanita. Perlu diingatkan bahawa wanita yang keluar bekerja adalah untuk membantu meringankan beban suami bukan bertujuan untuk menjatuhkan maruah suami dan wanita itu sendiri.

Justeru, penglibatan wanita dalam kerjaya seperti memegang jawatan dalam bidang-bidang tertentu seperti kehakiman, politik, usahawan dan sebagainya adalah dibenarkan dengan syarat wanita sendiri sentiasa menjaga diri supaya tidak melewati hukum-hukum yang telah ditetapkan oleh Islam.

Cabaran Wanita Bekerjaya Saudara Baru di Daerah Sabak Bernam

Menceburi bidang pekerjaan bukanlah sesuatu yang baru kepada kaum wanita. Pada era baru ini, kewujudan wanita di sektor pekerjaan memang tidak dapat dinafikan lagi. Persaingan yang sihat berlaku di antara kaum lelaki dengan kaum perempuan. Mereka berlumba-lumba untuk memperlihatkan kehebatan yang ada agar kaum lelaki tidak

memandang rendah kebolehan yang dimiliki oleh kaum wanita.

Namun begitu tidak dapat dinafikan, setiap apa jua perkara yang dilakukan sudah pasti terdapatnya halangan dan cabaran yang perlu ditempuh. Begitu juga yang terjadi kepada wanita saudara baru dalam mengharungi kehidupan sebagai seorang Muslim. Apatah lagi dengan kehidupan yang baru ini menyebabkan mereka menghadapi kesukaran untuk menghadapi alam pekerjaan termasuklah menukar pekerjaan yang mereka lakukan sebelum masuk Islam kepada mencari pekerjaan yang halal di sisi Islam. Mereka juga mungkin menghadapi cabaran daripada majikan mahupun rakan-rakan sekerja.

Saudara baru yang baru memeluk Islam kadang-kala menghadapi kesukaran untuk menukar pekerjaan yang mereka lakukan sebelum memeluk Islam. Inilah yang menjadi masalah kepada mereka. Namun begitu, itu bukanlah satu alasan yang menyebabkan seseorang itu tidak boleh untuk memeluk Islam. Sesungguhnya bumi Allah SWT ini luas dan di mana-mana sahaja seseorang itu boleh mendapatkan rezeki dan nikmat yang ada.

Dalam perbincangan ini, penulisan hanya berfokus kepada cabaran bagi wanita saudara baru yang bekerjaya di daerah Sabak Bernam, Selangor. Cabaran tersebut meliputi aspek bidang kerja yang tidak/kurang sesuai dengan tuntutan Islam, majikan dan rakan-rakan sekerja yang bukan Muslim, masa untuk belajar agama dan beribadah serta pelbagai cabaran lain. Sebanyak dua belas orang responden terlibat dalam kajian ini melalui kaedah menjawab soal selidik. Soal selidik ini meliputi lapan soalan yang berkaitan aspek kerjaya dan hasilnya dipaparkan dalam bentuk jadual dengan jumlah kekerapan serta peratusan.

Seramai 4 orang responden iaitu 33.3% dari mereka bersetuju mengatakan kesukaran bagi mereka mencari pekerjaan baru setelah memeluk Islam. Ini mungkin disebabkan pekerjaan asal mereka tidak halal di sisi Islam ataupun bekas majikan mereka tidak suka mereka ini memeluk Islam lalu merekapun diberhentikan kerja. Manakala 3 orang (25.0 %), sangat tidak bersetuju dan 5 orang (41.7%) tidak bersetuju dengan pendapat yang mengatakan setelah memeluk Islam mereka sukar mencari pekerjaan. Ini kerana bagi 8 orang responden ini, mereka mudah mendapat pekerjaan kerana pada zaman sekarang semua orang berfikiran terbuka dan bukan lagi berfikiran kolot seperti orang dahulu.

Sesetengah majikan tidak lagi menjadikan faktor agama sebagai kayu pengukur seseorang itu untuk memperolehi pekerjaan. Oleh yang demikian, saudara baru yang telah memeluk Islam mestilah pandai memilih bidang pekerjaan yang sesuai dengan mereka dan dibenarkan oleh syarak.

JADUAL 1. Kesukaran mencari pekerjaan setelah memeluk Islam

Sukar dapat pekerjaan	Kekerapan (Orang)	Peratus (%)
Setuju	4	33.3
Sangat tidak setuju	3	25.0
Tidak setuju	5	41.7
Jumlah	12 orang	100.0

Sumber : Borang soal selidik

Ada sesetengah saudara baru mendapat layanan yang baik daripada pihak majikan mereka dan ada pula yang sebaliknya. Daripada 12 orang responden, 2 orang (16.7 %) sangat bersetuju dan 7 orang iaitu 58.3 % bersetuju bahawa mereka mendapat layanan yang sangat baik dari majikan tempat kerja mereka. Manakala seorang iaitu 8.3 % tidak pasti sama ada majikan tempat kerja beliau memberi layanan yang baik atau tidak. Ini kerana ada sesetengah majikan yang bersikap lepas tangan dan tak menghiraukan pekerjaannya. Sementara itu, 2 orang daripadanya iaitu 16.7 % tidak bersetuju bahawa majikan memberikan layanan yang baik kepada mereka. Ini kemungkinan disebabkan majikan yang tidak mengambil berat tentang hal kebajikan pekerja dan majikan yang tidak bertanggungjawab. Walau bagaimanapun jadual ini menjelaskan bahawa majoriti wanita saudara baru yang bekerja mendapat layanan baik daripada majikan masing-masing.

Kebanyakan saudara baru yang masih baru atau sudah lama memeluk Islam menghadapi tekanan di tempat kerja tidak kira dari segi bebanan kerja yang diberikan oleh majikan ataupun suasana persekitaran. Ini jelas yang mana 33.3 % pesponden dengan bilangan 4 orang bersetuju pernyataan ini dan 2 orang (16.7%) dari mereka tidak pasti sama ada mendapat tekanan atau tidak. Mereka yang tidak pasti ini berkemungkinan tidak mengambil berat perkara yang berlaku di sekeliling mereka dan mengambil mudah keadaan tersebut.

JADUAL 2. Pihak majikan memberi layanan yang sangat baik

Layanan	Kekerapan (Orang)	Peratus (%)
Sangat Setuju	2	16.7
Setuju	7	58.3
Tidak pasti	1	8.3
Tidak setuju	2	16.7
Jumlah	12 orang	100.0

Sumber : Borang soal selidik

Manakala 2 orang dari mereka sangat tidak bersetuju dan 4 orang (33.3%) responden yang lain juga tidak bersetuju dengan penyataan ini. Ini disebabkan sewaktu menjalankan kerja mereka tidak menghadapi sebarang masalah ataupun tekanan daripada mana-mana pihak. Bebanan kerja yang banyak sudah menjadi perkara biasa bagi mereka.

JADUAL 3. Mendapat banyak tekanan di tempat kerja

Tekanan di tempat kerja	Kekerapan (Orang)	Peratus (%)
Setuju	4	33.3
Tidak pasti	2	16.7
Sangat tidak setuju	2	16.7
Tidak setuju	4	33.3
Jumlah	12 orang	100.0

Sumber : Borang soal selidik

Rakan-rakan merupakan orang yang paling dekat dengan setiap diri individu. Tanpa rakan-rakan, hidup menjadi sunyi dan sepi. Rakan-rakan di tempat kerja juga merupakan orang yang paling hampir untuk membantu saudara baru ini. Dengan adanya mereka, sekurang-kurangnya dapat memberikan tunjuk ajar dan teguran sekiranya ada perkara yang sepatutnya dilakukan.

Namun begitu tidak semua rakan-rakan ini sanggup bersusah senang dengan kita. Sebagaimana pepatah ada menyebutkan “kawan untuk bergembira senang dicari tetapi kawan menangis amat sukar ditemui”. Inilah yang selalunya terjadi kepada mereka.

Ini jelas apabila 3 orang dari responden bersetuju dengan pernyataan yang mengatakan mereka dipulaukan oleh rakan-rakan sekerja. Ini mungkin disebabkan perbezaan agama ataupun mereka (rakan-rakan) tidak suka dengan perubahan dan perlakuan yang dibuat. Manakala 2 orang (16.7 %) pula sangat tidak bersetuju dengan pernyataan tersebut. Ini kerana mereka tidak mengalami situasi tersebut di tempat kerja.

Sementara itu terdapat sebanyak 58.3 % iaitu mewakili 7 orang responden pula mengatakan pendapat tidak bersetuju rakan-rakan sekerja memulaukan mereka. ini kerana, rakan-rakan sekerjalah orang yang paling rapat dan mesra dengan mereka. Malah ada kalanya mereka akan meminta rakan-rakan sekerja ini untuk membantu menyelesaikan masalah yang dihadapi.

JADUAL 4. Dipulaukan oleh rakan-rakan sekerja

Dipulaukan oleh kawan	Kekeperapan (Orang)	Peratus (%)
Setuju	3	25.0
Sangat tidak setuju	2	16.7
Tidak setuju	7	58.3
Jumlah	12 orang	100.0

Sumber : Borang soal selidik

Bantuan dan pertolongan dari orang yang terdekat amat penting kepada saudara baru terutama dalam pekerjaan. Ini mengelakkan mereka merasa tertekan dengan keadaan persekitaran dan juga bebanan kerja yang diperolehi. Sebagai kawan-kawan yang terdekat, mereka patut memberikan bantuan sekiranya diperlukan oleh saudara baru ini. Seramai 83.3 % iaitu 10 orang responden bersetuju yang mana mereka mendapat bantuan dan pertolongan daripada rakan-rakan ketika dalam pekerjaan. Manakala seorang responden iaitu 8.3 % pula sangat setuju beliau mendapat pertolongan dan bantuan yang sepenuhnya daripada kawan-kawan di tempat kerja. Namun begitu ada juga seorang (8.3 %) responden yang mengatakan beliau tidak mendapat pertolongan dari kawan-kawan di tempat kerja. Ini kerana rakan-rakan beliau mengambil sikap tidak mengendahkan di antara satu sama lain dan membuat buat hal mereka sendiri.

Seramai 9 orang daripada responden bersetuju mengatakan mereka mempunyai hubungan baik dengan majikan dan rakan sekerja. Seramai 3 orang (25.0 %) daripadanya menjawab mereka sangat bersetuju dan 6 orang iaitu 50.0 % pula bersetuju dengan pernyataan tersebut. Ini kerana bukan sahaja mereka cuba berbaik dengan majikan dan rakan-rakan sekerja tetapi pihak majikan sendiri yang mengamalkan sikap terbuka dan mengambil berat hal ehwal kebajikan pekerja mereka. Hubungan dengan rakan-rakan sekerja juga baik dengan wujudnya sikap tolong-menolong di antara mereka. Akan tetapi ada yang tidak pasti sama ada mereka mempunyai hubungan baik dengan majikan atau tidak. Ini diwakili oleh 2 orang (16.7 %) responden yang menyatakan pendapat tidak pasti dengan kenyataan ini. Manakala seorang responden (8.3 %) pula menyatakan tidak setuju dengan soalan ini.

JADUAL 5. Rakan sekerja membantu di dalam pekerjaan

Membantu kawan	Kekerapan (Orang)	Peratus (%)
Sangat Setuju	1	8.3
Setuju	10	83.0
Tidak setuju	1	8.3
Jumlah	12 orang	100.0

Sumber: Borang soal selidik

Di sini menunjukkan hubungan baik yang terjalin di antara majikan dan pekerja akan mewujudkan suasana kerja yang harmoni. Manakala bagi saudara baru pula, mereka tidak akan merasa terasing serta mengelakkan wujudnya sikap diskriminasi di antara mereka.

JADUAL 6. Mempunyai hubungan baik dengan majikan dan rakan sekerja

Hubungan baik	Kekerapan (Orang)	Peratus (%)
Sangat Setuju	3	25.0
Setuju	6	50.0
Tidak pasti	2	16.7
Tidak setuju		
Jumlah	12 orang	100.0

Sumber: Borang soal selidik.

Persoalan seterusnya ialah berkaitan sikap memahami pekerja oleh majikan mereka. Ada majikan yang mengambil berat tentang masalah pekerjaanya. Ini jelas daripada jawapan yang menyatakan 50.0% bersetuju dan 16.7 % pula sangat setuju dengan pernyataan yang mengatakan majikan mereka seringkali bersikap terbuka dan sudi mendengar segala permasalahan yang dihadapi oleh pekerjaanya. Manakala 3 orang tidak pasti dan seorang responden tidak bersetuju dengan pernyataan itu. Ini mungkin disebabkan mereka sendiri yang tidak pernah untuk cuba memberitahu masalah yang dihadapi dan menyimpannya sendiri. Sekiranya ini berlaku, akan menyebabkan seseorang itu menghadapi tekanan dan segala kerja yang dilakukan akan terganggu.

Sebaliknya saudara baru yang menghadapi apa jua masalah hendaklah memberitahu kepada pihak majikan. Ini bagi membolehkan pihak majikan membantu menyelesaikan masalah tersebut mengikut kemampuan mereka. Para majikan juga mestilah bersikap prihatin dengan kebajikan semua pekerjaanya serta bersikap terbuka agar semua pekerja-pekerja tidak merasa malu untuk memberitahu apa jua masalah yang dihadapi oleh mereka.

Cabaran lain yang juga dihadapi oleh wanita saudara baru bekerjaya ini ialah ketika mengerjakan ibadat harian. Ada sesetengah tempat kerja yang menyediakan tempat beribadat bagi pekerja mereka yang beragama Islam dan ada pula yang sebaliknya. Seandainya tempat kerja tersebut tidak menyediakan tempat beribadat, saudara baru ini tidak boleh menjadikan ianya sebagai alasan untuk meninggalkan kewajipan yang dituntut ke atas mereka. Sebagai seorang yang bergelar Muslim, mereka mestilah mengerjakan kewajipan yang dituntut ke atas mereka walau apa cara sekalipun.

JADUAL 7. Majikan memahami masalah yang dihadapi

Memahami masalah	Kekerapan (Orang)	Peratus (%)
Sangat Setuju	2	16.7
Setuju	6	50.0
Tidak pasti	3	25.0
Tidak setuju	1	8.3
Jumlah	12 orang	100.0

Sumber: Borang soal selidik

Kesibukan bekerja memungkinkan seseorang itu memberikan alasan untuk tidak mengerjakannya. Walaupun pada hakikatnya perintah tersebut adalah wajib dilakukan. Masa yang singkat membataskan mereka untuk berbuat demikian. Dari kajian yang dilakukan didapati terdapat 2 orang (16.7%) responden yang mengatakan pendapat tidak bersetuju mereka mempunyai masa untuk mengerjakan ibadat. Ini mungkin disebabkan masa yang terhad dan singkat untuk mereka berbuat demikian.

Namun begitu ini tidak bermakna mereka tidak melakukannya cuma mungkin terlewat pada waktunya sahaja. Akan tetapi tidak dinafikan bagi saudara baru yang belum kuat imannya, mereka akan menganggap perkara ini remeh dan kadang-kadang mereka mengerjakan ibadat bila dirasakan perlu sahaja.

Sementara itu seramai 7 orang (58.3 %) pula menyatakan persetujuan dan 3 orang (25.0 %) pula dengan yakin menyatakan sangat bersetuju mereka mempunyai masa untuk mengerjakan ibadat di tempat kerja mahupun di rumah. Keyakinan yang sebeginilah yang akan membantu saudara baru untuk menambahkan keimanan dan ketaqwaan kepada Allah SWT.

JADUAL 8. Peluang mengerjakan ibadat harian

Masa beribadat	Kekerapan (Orang)	Peratus (%)
Sangat Setuju	3	25.0
Setuju	7	58.3
Tidak setuju	2	16.7
Jumlah	12 orang	100.0

Sumber: Borang soal selidik

Kesimpulan

Melalui kajian yang dijalankan, didapati bahawa terdapat pelbagai cabaran dalam kalangan wanita bekerjaya saudara baru di daerah Sabak Bernam ini seperti cabaran bidang pekerjaan yang kurang sesuai dengan tuntutan Islam, majikan, rakan sekerja dan sebagainya. Namun sebilangan besar daripada mereka tidak menghadapi masalah atau cabaran yang negatif sebaliknya pemeluk Islam tersebut tidak

menjadi isu besar terhadap aspek kerjaya mereka. Berdasarkan hasil/penemuan kajian ini, diharapkan agar wanita saudara baru yang bekerjaya dapat menghadapi kehidupan baharu mereka sebagai seorang Muslim dengan selesa. Situasi ini sebenarnya banyak mempengaruhi emosi dan psikologi mereka. Sekiranya cabaran yang negatif terpaksa mereka hadapi dalam kerjaya, sudah tentu sedikit sebanyak akan mencacatkan kehidupan mereka kerana kehidupan sebagai seorang saudara baru itu sendiri sudah memberikan satu cabaran yang sangat besar kepada mereka.

Rujukan

Al-Quran al- Karim.

Abd Rahman al-Jaziri. 1970. *Kitab al-fiqh al-muzahid ʿala al-arbaʿah*. Mesir: Maktabah al-Tijariyyah al-Kubra.

Abdul Jalil. 2000. Cabaran wanita di alaf baru. *Dakwah*. Bil 275/ Oktober.

Abdul Rahman Haji Abdullah. Kerja untuk wanita Islam: sejauhmanakah hak mereka?. *Dewan masyarakat*. Julai 1976.

Mahmud Soedon A.Othman. 1986. Status of woman in the Quran and the Sunnah. Seminar women's role. Kuala Lumpur : Universiti Islam Antarabangsa Malaysia.

Muhammad Qutb. 1985 *Salah faham terhadap Islam*. Terj. Yusof Zakry Yaakib. Kota Bharu: Dian Darul Naim.

Muslim. 1924. *Sahih Muslim bi sharh al-Nawawi*. Jil. 2. Misr: Mataba'ah Misriyyah wa Maktabatuha.