

AL-HIKMAH

Jilid	7	ISSN 1985-6822	2015
No.	1		1436

- TOLERANSI BERAGAMA DAN HUBUNGANNYA DENGAN AMALAN PELAGANDONG DALAM KALANGAN MUSLIM DAN KRISTIAN DI AMBON...3-16
Mu'alim, Jaffary Awang & Ibrahim Abu Bakar
- MENGATASI KELEMAHAN PROFESIONALISME DALAM KERJA MELALUI PENGHAYATAN KAREKTER HAMBAM-HAMBAM AR-RAHMAN...17-32
Hisham Ahmad & Wan Nasyrudin Wan Abdullah
- DAKWAH DALAM DIMENSI KEROHANIAN PENJAGAAN PALIATIF MENURUT PENDEKATAN BADI' AL-ZAMAN SA'ID AL-NURSI...33-47
Muhammad Rif'at Razman & Salasiah Hanin Hamjah
- APLIKASI GAYA KEPIMPINAN JURUTERA MUSLIM DI NEGERI MELAKA...48-61
Muhd Akmal Noor @ Buang Rajikon, Razaleigh Muhamat @ Kawangit, Rosli Saadan, Adawiyah Ismail & Mohd Mazli Mohd Aini
- PENYEDIAAN KEMUDAHAN ORANG KURANG UPAYA (OKU) DI MASJID-MASJID: KAJIAN KES DI MASJID-MASJID DAERAH BATANG PADANG ...62-78
Abdul Munir Ismail, Mazdi Marzuki, Mohd Noor Daud & Abdul Hadi Borham
- KERESAHAN PELAJAR KETIKA MEMPELAJARI BAHASA ARAB...79-94
Nur Pratiwi & Suhaila Zailani @ Hj. Ahmad
- KEMAHIRAN PSIKOLOGI DAKWAH KEPADA GOLONGAN REMAJA...95-101
Fariza Md Sham
- RELEVANSI APLIKASI SANAD DALAM PENGAJIAN ISLAM PADA MASA KINI...102-118
Sakinah Saptu, Wan Nasyrudin Wan Abdullah, Latifah Abd. Majid & Ahamad Asmadi Sakat
- KESAN TERAPI RUQYAH DALAM MERAWAT PESAKIT HIV/AIDS ...119-131
Haslinda Lukman, Latifah Abd. Majid & Wan Nasyrudin Wan Abdullah
- HUBUNGAN PELAKSANAAN AKTIVITI DAKWAH MELALUI KESENIAN TERHADAP PENERAPAN NILAI-NILAI MURNI DALAM KALANGAN PELAJAR SEKOLAH...132-148
Ahmad Sahlan Abdul Hatim & Rosmawati Mohamad Rasit
- KONSEP JIHAD YUSUF AL-QARADAWI DALAM KARYA FIQH AL-JIHAD...149-171
Mohd Zuhdi Ahmad Khasasi & Ahmad Dahlan Salleh
- THE RELATIONSHIP BETWEEN SPIRITUAL AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TOWARD INTENTION TO STAY: A STUDY IN A POLITICAL ENVIRONMENT...172-184
Zaini Jamaludin & Zulkefli Aini
- BOOK REVIEW...185-188
Fariza Mad Sham, Nur Damia Husna Nor Sad, Zulaikha Farhana Zainal Abidin & Amirah Mad Radzi

Al-Hikmah 7(1) 2015: 48-61

Aplikasi Gaya Kepimpinan Jurutera Muslim di Negeri Melaka

Application of Muslim Engineers' Leadership Style In The State Of Malacca

MUHD AKMAL NOOR @ BUANG RAJIKON*
RAZALEIGH BIN MUHAMAT @ KAWANGIT
ROS LI SAADAN
A'DAWIYAH ISMAIL
MOHD MAZLI MOHD AINI

ABSTRAK

Kajian ini bertujuan mengenalpasti gaya kepimpinan jurutera Muslim yang terdiri daripada gaya kepimpinan autokratik dan gaya kepimpinan demokratik di negeri Melaka. Kajian ini adalah berbentuk kajian tinjauan dan borang soal selidik digunakan sebagai instrumen kajian. Kebolehpercayaan instrumen kajian adalah pada nilai Alpha Cronbach (0.803). Seramai 340 orang jurutera Muslim berdaftar dengan Lembaga Jurutera Malaysia (BEM) dipilih sebagai sampel kajian dengan menggunakan kaedah persampelan bertujuan (purposive sampling) dan rawak mudah (simple random sampling). Dapatan kajian dianalisis menggunakan perisian Statistical Packages for Social Science 22.0 (SPSS 22.0). Manakala analisis terhadap gaya kepimpinan autokratik dan gaya kepimpinan demokratik menunjukkan bahawa gaya kepimpinan autokratik jurutera Muslim berada di tahap sederhana. Berbeza dengan tahap gaya kepimpinan demokratik ia berada di tahap yang tinggi. Kajian ini juga menunjukkan bahawa gaya kepimpinan demokratik ($M=4.5550$) adalah lebih dominan diamalkan berbanding gaya kepimpinan autokratik ($M=2.7459$) dalam kalangan jurutera Muslim di negeri Melaka.

Kata Kunci: *Gaya Kepimpinan, Jurutera, Jurutera Muslim, Melaka*

ABSTRACT

This study examines the Muslim engineers' leadership style (autocratic and democratic leadership style) in the state of Malacca. This study is based on surveys and questionnaires. The reliabilities of the instrument were determined by means of Alpha Cronbach (0.803). A total of 340 Muslim engineer registered with the Board of Engineers Malaysia (BEM) is selected using purposive sampling

(purposive sampling) and random sampling (simple random sampling) as the sample of studies. The data gathered were analysed using SPSS Statistical Packages for Social Science 22.0 (SPSS 22.0). While the analysis of autocratic leadership style showed that Muslim engineers' autocratic leadership style was at the intermediate level. Unlike autocratic leadership style, the level of democratic leadership style was at a high level. This study also indicated that the democratic leadership style ($M = 4.5550$) was practised more dominantly as compared to the autocratic leadership style ($M = 2.7459$) among Muslim engineers in Malacca.

Keywords: *Leadership Style, Engineer, Engineer Muslim, Malacca*

PENGENALAN

Islam adalah agama yang lengkap dan syumul meliputi pelbagai cabang kehidupan manusia. Islam agama yang agung, tinggi dan mulia dengan menekankan kepada penganutnya agar menjelmakan Islam melalui amalan yang baik bertepatan dengan ajaran Islam yang syumul.

Tanpa amalan agama Islam, individu Muslim itu ibarat pokok yang tumbuh subur tanpa berbuah. Betapa pentingnya amalan agama Islam kerana dengannya dapat mencorak keperibadian hidup manusia dalam pelbagai aspek termasuk aspek kepimpinan, pengurusan, pentadbiran dan lain-lain. Hal ini bertepatan dengan pandangan Mohd Sabri et al. (2009: 30) yang menjelaskan kebanyakan orang menganggap remeh dalam melaksanakan amalan agama. Sedangkan amalan agama sangat penting dalam pembinaan peribadi mulia. Amalan agama Islam dapat mempengaruhi seseorang individu itu patuh dan akur dengan tuntutan agama maka hasilnya perlakuan dan tindakan seseorang akan terbimbing penuh kemuliaan. Hal ini seiring dengan kajian Muhamad Hamid (1990: 70) menyatakan bahawa matlamat utama amalan agama Islam adalah untuk melahirkan insan yang baik dan beriman supaya mereka akan menerajui corak kehidupan yang sejahtera dan berjaya di atas muka bumi ini serta mencapai kesejahteraan dan kebahagiaan di akhirat nanti. Amalan agama yang baik mempengaruhi seseorang itu memiliki daya kepimpinan mulia, berhemah tinggi, bertingkhalku mulia, bertimbang rasa, menjaga tutur kata, berperikemanusiaan dan lain-lain.

Oleh sebab itu, matlamat kajian ini adalah untuk mengenalpasti gaya kepimpinan jurutera Muslim di negeri Melaka. Negeri Melaka dipilih sebagai lokasi kajian bertepatan dengan statusnya yang telah diisytiharkan sebagai negeri maju pada tahun 2010 oleh Perdana Menteri Malaysia (Portal Pusat Maklumat Rakyat, 2013). Manakala jurutera Muslim dipilih dalam kajian ini kerana mereka adalah sebahagian daripada golongan profesional yang berperanan besar dalam membangun dan memajukan negeri Melaka tanpa menafikan peranan lain-lain pihak sehingga negeri Melaka dianugerahkan status negeri maju pada tahun 2010.

PERNYATAAN MASALAH

Razaleigh (2010: 57) menegaskan bahawa tanggungjawab memimpin dan mengurus sekumpulan individu atau sesuatu masyarakat untuk mencapai objektif atau matlamat terletak kepada bahu pemimpin. Beliau menambah, kejayaan dan kemajuan sesuatu bangsa bergantung kuat kepada gaya kepimpinan pemimpin mereka dan berkait rapat dengan kesedaran menunaikan tanggungjawab oleh pemimpin.

Aset penting dalam sesebuah organisasi adalah kepimpinan untuk mencapai misi dan visi organisasi. Menurut Riggio (2000) dalam Thomas & Wahju (2007: 49-61) kejayaan dan kegagalan sesebuah organisasi bergantung kepada pemimpin dan jenis kepimpinan yang diamalkan. Hellriegel dan Slocum (1992: 43) menyatakan kepimpinan yang berkesan dapat membantu ke arah pencapaian matlamat ini, namun kepimpinan juga merupakan skop yang luas untuk diuraikan kerana untuk membuktikan keberkesanan kepimpinan, ia dipengaruhi oleh banyak faktor seperti gaya kepimpinan, tingkah laku, motivasi diri dan sebagainya.

Walaupun elemen mempengaruhi agak konsisten digunakan oleh para pengkaji namun pendefinisian ini masih bergantung pada kesesuaian dan keperluan organisasi. Daripada pelbagai definisi, dapatlah disimpulkan bahawa gaya kepimpinan adalah suatu tindakan mempengaruhi orang yang dipimpin untuk melakukan tanggungjawab secara bersama-sama agar suatu matlamat atau objektif organisasi dicapai di samping mempraktikkan gaya kepimpinan yang bersesuaian. Pembahagian gaya kepimpinan menurut Robiah (2002: 4-5) yang mengatakan lazimnya terdapat dua bentuk atau gaya kepimpinan yang asas. Pertama adalah gaya kepimpinan yang mementingkan kerja task oriented style bermaksud pemimpin yang lebih mementingkan tugas para pekerja yang di bawahnya daripada hubungan kemanusiaan. Beban tugas yang diberi kepada para pekerja bawahan hendaklah disiapkan. Sementara gaya kepimpinan kedua ialah gaya yang mementingkan orang atau pekerja human-oriented style amat mementingkan hubungan kemanusiaan daripada beban tugas yang diberi kepada para pekerja.

Kajian yang dilakukan Rafidah (2002: 32) seiring dengan kajian Robiah (2002: 4-5) juga menyatakan bahawa terdapat dua kriteria gaya utama dalam teori ini iaitu autokratik dan demokratik. Bezannya hanya penggunaan istilah kedua-dua gaya kepimpinan tersebut. Kepimpinan autokratik dikenali sebagai structuring leader disebabkan oleh mementingkan status dan kedudukan sebagai seorang yang berkuasa. Hanya seorang sahaja memberi arahan dan menetapkan objektif tanpa perlu perbincangan dengan subordinat.

Kepimpinan demokratik pula menurut kajian Rafidah (2002: 32) yang mengaitkan gaya kepimpinan jurutera tapak bina, pemimpin dikenali dengan supportive leader kerana semua kuasanya dikongsi bersama-sama dalam kumpulannya. Jurutera tapak tetap melaksanakan tugas bersama-sama dengan pekerja tanpa mementingkan status. Jurutera tapak bukan hanya memberi arahan

bahkan memeriksa dan menunjuk teknik terbaik. Kajian beliau mendapati, gaya kepimpinan ini sangat popular dan memberikan pendekatan positif. Kesannya adalah dapat menarik pekerja mengikuti arahan tugas, disukai pekerja, mengelakkan konflik, menunjukkan perubahan sikap baik dan berkeyakinan tinggi. Gaya kepimpinan jenis ini lebih mudah dilaksanakan bagi organisasi yang mempunyai jumlah pekerja yang rendah dan daya kreativiti yang tinggi.

Menurut Mahmood Zuhdi (1999: 16), walaupun Islam lebih melihat kepimpinan itu sebagai hasil interaksi sosial tetapi Islam juga tidak mengabaikan aspek ketokohan seseorang pemimpin itu sendiri. Kerana bagi Islam, keagungan peribadi itu boleh mempengaruhi cara berfikir dan cara bertindak. Sesuai dengan inilah maka Allah SWT menyifatkan Rasulullah SAW sebagai peribadi contoh yang perlu menjadi ikutan bagi setiap orang Islam. Begitulah juga halnya dengan cara dan stail (gaya) kepimpinan itu sendiri. Islam mahu ia menggambarkan keperibadian kepimpinan yang kukuh dan stabil serta penuh yakin. Segala tindak tanduk yang kurang sopan dan kurang baik dalam melaksanakan objektif kepimpinan harus dielakkan. Di samping itu, strategi yang jelas bagi kepimpinan itu perlu diatur supaya orang bawahan mudah memahaminya. Dalam membentuk strategi dan teknik untuk melaksanakan kepimpinan maka permesyuaratan (demokratik) atau syura diperlukan.

Oleh itu, kajian gaya kepimpinan jurutera Muslim di negeri Melaka dapat mengenalpasti kekuatan dalam pelaksanaan gaya kepimpinan dalam kalangan jurutera Muslim. Ia dapat diambil sebagai panduan dan contoh untuk dikongsi bersama dengan negeri-negeri lain di Malaysia. Kajian ini adalah sejajar dengan matlamat kerajaan untuk melahirkan kepimpinan yang bersahsiah tinggi dan beretika. Perkara ini bukan perkara mudah untuk direalisasikan. Adalah menjadi tanggungjawab semua pihak mencari mekanisma terbaik bagi mencapai matlamat tersebut.

PERSOALAN KAJIAN

Beberapa persoalan kajian seperti berikut:

1. Apakah tahap pelaksanaan gaya kepimpinan autokratik dan gaya kepimpinan demokratik jurutera Muslim?
2. Apakah gaya kepimpinan dominan yang diamalkan oleh jurutera Muslim negeri Melaka?

OBJEKTIF KAJIAN

Berdasarkan kepada permasalahan dan persoalan kajian yang telah dibincangkan di atas, objektif yang ingin diperolehi dari kajian adalah untuk menganalisis tahap pelaksanaan gaya kepimpinan jurutera Muslim di negeri Melaka dan mengenalpasti gaya kepimpinan dominan yang diamalkan oleh jurutera Muslim di negeri Melaka.

REKABENTUK KAJIAN

Kajian ini adalah kajian deskriptif. Menurut Mohd. Majid (2005: 23), kajian deskriptif adalah penyelidikan yang bermatlamat untuk menerangkan sesuatu fenomena dan kaedah ini tidak memerlukan usaha untuk mengawal sesuatu olahan. Oleh itu, kajian ini bertujuan mengkaji gaya kepimpinan jurutera Muslim Islam di negeri Melaka.

LOKASI KAJIAN

Kajian ini dijalankan di negeri Melaka. Walaupun kemajuan negeri Melaka bukan diusahakan hasil penglibatan jurutera Muslim sahaja tetapi sudah pasti jurutera Muslim mengambil peranan besar dalam kemajuan negeri Melaka sehingga mendapat pengiktirafan bukan sahaja negara Malaysia bahkan luar negara.

SAMPEL KAJIAN

Kaedah persampelan bertujuan (purposive sampling) dan rawak mudah (simple random sampling) digunakan dalam kajian ini. Dalam kajian ini ciri-ciri yang dikaji khusus kepada para jurutera di Melaka dan hanya jurutera beragama Islam sahaja. Mengikut statistik yang diterima dari BEM terdapat kira-kira 1607 jurutera Melayu Islam telah berdaftar dengan BEM di negeri Melaka (BEM, 2013). Daripada jumlah populasi seramai 1607 orang, kajian ini cenderung untuk menggunakan kaedah pengiraan sampel oleh Krejcie dan Morgan (1970) yang dinyatakan dalam Chua (2011: 210), jika bilangan populasi seramai 1600 maka bilangan sampel adalah seramai 310 sudah memadai berdasarkan senarai jadual sampel yang dikemukakan mereka.

KAEDAH PENGUMPULAN DATA KUANTITATIF

Soal selidik kajian ini mengandungi 20 item yang meliputi soalan gaya kepimpinan yang diubahsuai daripada soal selidik Leadership Behaviour Descriptive Questionnaires (LBDQ) yang diasaskan oleh Stogdill (1975). Oleh kerana soal selidik ini diubahsuai dari versi asal, skala Likert soalan ini tidak diubah. Skala 1 hingga 5 dikekalkan bagi mengukur jenis gaya kepimpinan autokratik dan demokratik responden.

DAPATAN KAJIAN

Analisis Demografi Responden Kajian

Jadual 1 menunjukkan statistik frekuensi jantina jurutera Muslim di negeri Melaka. Dapatan menunjukkan bahawa daripada 340 orang jurutera (N340) terdiri daripada 183 orang lelaki (53.8%) dan 157 orang perempuan (46.2%) telah menjawab soal selidik kajian berkaitan seperti yang dapat dilihat pada Jadual 1 di bawah.

Jadual 1: Statistik Frekuensi Jantina

Jantina	Kekerapan	Peratus	Peratus Kumulatif
Lelaki	183	53.8	53.8
Perempuan	157	46.2	46.2
Jumlah	340	100	100

Jadual 2 menunjukkan status perkahwinan jurutera Muslim. Dapatan menunjukkan seramai 259 orang (76.2%) jurutera adalah sudah berkahwin, 80 orang (23.5%) bujang dan 1 orang (.3%) adalah duda.

Jadual 2: Status perkahwinan Jurutera Muslim

Status Perkahwinan	Kekerapan	Peratus	Peratus Kumulatif
Lelaki	259	76.1	76.2
Perempuan	80	23.5	99.7
Duda/Janda	1	.3	100
Jumlah	340	100.0	

Jadual 3 menunjukkan statistik umur jurutera. Dapatan menunjukkan bahawa daripada 340 orang jurutera, seramai 110 orang (32.4%) berumur antara lingkungan 20 hingga 30 tahun. Seramai 171 orang (50.3%) orang berumur antara 31 hingga 40 tahun. Seramai 49 orang (14.4%) orang berumur antara 41 hingga 50 tahun dan selebihnya 10 orang (2.9%) berumur antara lingkungan 51 tahun hingga 60 tahun.

Jadual 3: Statistik umur jurutera

Jantina	Kekerapan	Peratus	Peratus Kumulatif
20 - 30 Tahun	110	32.4	32.4
31 - 40 Tahun	171	50.3	82.6
41 - 50 Tahun	49	14.4	97.1
51 - 60 Tahun	10	2.9	100.0
Jumlah	340	100.0	

Jadual 4 menunjukkan statistik frekuensi kelayakan akademik. Dapatan menunjukkan seramai 284 orang (83.5%) adalah pemegang Ijazah, 53 orang (15.6%) memegang Ijazah Sarjana dan seramai 3 orang (.9%) memegang doktor falsafah.

Jadual 4: Statistik frekuensi kelayakan akademik

Kelayakan Akademik	Kekerapan	Peratus	Peratus Kumulatif
Ijazah	284	83.5	83.5
Ijazah Sarjana	53	15.6	99.1
Doktor Falsafah	3	.9	100.0
Jumlah	340	100.0	

Jadual 5 menunjukkan statistik frekuensi keahlian sebagai jurutera berdaftar dengan BEM. Dapatan menunjukkan bahawa seramai 340 orang (100%) jurutera berdaftar dengan Board of Engineers Malaysia (BEM).

Jadual 5: Jurutera Berdaftar

	Kekerapan	Peratus	Peratus Sah	Peratus Kumulatif
Ya	340	100.0	100.0	100.0

Jadual 6 menunjukkan statistik frekuensi sektor perkhidmatan. Dapatan menunjukkan bahawa daripada 340 orang jurutera, seramai 147 orang (43.2%) berkhidmat di sektor kerajaan. Manakala seramai 193 orang (56.8%) berkhidmat dalam sektor swasta.

Jadual 6: Statistik frekuensi sektor perkhidmatan

Perkhidmatan	Kekerapan	Peratus	Peratus Kumulatif
Kerajaan	147	43.2	43.2
Swasta	193	56.8	100.0
Jumlah	340	100.0	

Jadual 7 menunjukkan statistik frekuensi jangka masa perkhidmatan sebagai jurutera. Dapatan menunjukkan bahawa seramai 113 orang (33.2%) telah berkhidmat sebagai jurutera antara 1 tahun hingga 5 tahun. Seramai 81 orang (23.8%) telah berkhidmat sebagai jurutera antara 6 hingga 10 tahun. Manakala jurutera yang telah berkhidmat antara 11 tahun hingga 15 tahun adalah seramai 108 orang (31.8%). Jurutera yang telah berkhidmat antara 16 tahun hingga 20 tahun adalah seramai 29 orang (8.5%) manakala jurutera yang telah berkhidmat lebih daripada 21 tahun adalah seramai 9 orang (2.6%).

Jadual 7: Statistik frekuensi Tempoh Perkhidmatan

Tempoh Perkhidmatan	Kekerapan	Peratus	Peratus Kumulatif
1 - 5 Tahun	113	33.2	33.2
6 - 10 Tahun	81	23.8	57.1
11 - 15 Tahun	108	31.8	88.8
16 - 20 Tahun	29	8.5	97.4
21 - Tahun ke atas	9	2.6	100.0
Jumlah	340	100.0	

Jadual 8 menunjukkan taburan skor gaya kepimpinan autokratik. Dapatan kajian terhadap gaya kepimpinan autokratik jurutera Muslim menunjukkan bahawa gaya kepimpinan autokratik berada di tahap sederhana. Seramai 248 orang (73%) berada pada kedudukan sederhana. Selebihnya 79 orang (23.2%) berada di tahap rendah. Hanya 13 orang (3.8%) sahaja yang berada di skor tinggi iaitu di kedudukan julat skor antara 38 – 50.

Jadual 8: Taburan Skor Gaya Kepimpinan Autokratik

Gaya kepimpinan	Tahap	Skor	N	Peratus
Autokratik	Tinggi	38 – 50	13	3.8
	Sederhana	24 – 37	248	73.0
	Rendah	10 – 23	79	23.2

Jumlah	340	100.0
--------	-----	-------

Jadual 9 menunjukkan taburan skor gaya kepimpinan demokratik jurutera muslim. Dapatan menunjukkan gaya kepimpinan demokratik berada pada tahap tinggi. Kenyataan ini dapat dilihat seramai 338 orang (99.4%) pada kedudukan skor tinggi iaitu di kedudukan julat skor 38 – 50. Selebihnya iaitu seramai 2 orang (0.6%) berada di tahap sederhana. Manakala didapati tiada seorang pun berada di tahap rendah iaitu (0.0%).

Jadual 9: Taburan Skor Gaya Kepimpinan Demokratik

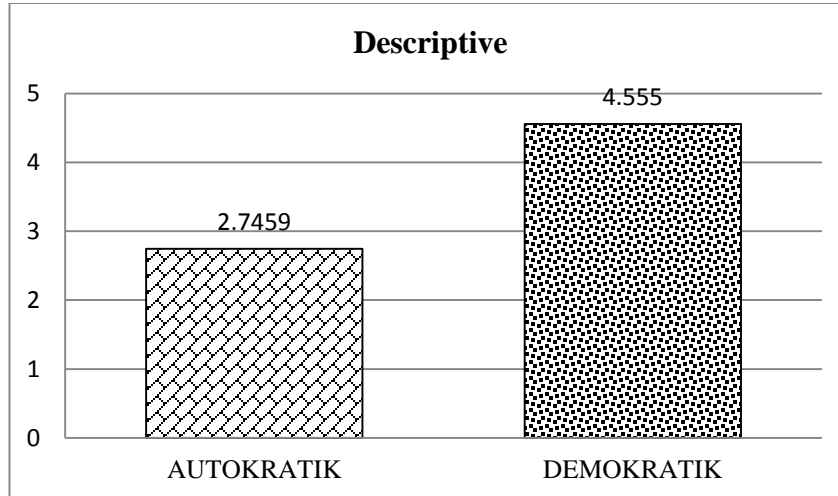
	Tahap	Skor	N	Peratus
Demokratik	Tinggi	38 – 50	338	99.4
	Sederhana	24 – 37	2	0.6
	Rendah	10 – 23	-	-
		Jumlah	340	100.0

Jadual 10 menunjukkan taburan skor gaya kepimpinan yang dominan dalam kalangan jurutera muslim. Dapatan daripada kajian yang dilakukan menunjukkan bahawa min gaya kepimpinan demokratik lebih tinggi iaitu $M=4.5550$ berbanding min bagi gaya kepimpinan autokratik iaitu hanya memperoleh $M=2.7459$. Ini menunjukkan gaya kepimpinan demokratik berada pada tahap tinggi dan merupakan gaya kepimpinan dominan yang diamalkan oleh jurutera Muslim di negeri Melaka.

Jadual 10: Taburan Min Berdasarkan Kompenan Gaya Kepimpinan

	Mean	Std. Deviation
Autokratik	2.7459	.49009
Demokratik	4.5550	.22552

Rajah 1 di bawah pula menjelaskan lagi secara terperinci pernyataan di atas. Ini menunjukkan bahawa gaya kepimpinan dominan yang diamalkan jurutera Muslim di negeri Melaka tidak lain dan tidak bukan adalah gaya kepimpinan demokratik. Ia diamalkan oleh majoriti jurutera Muslim di negeri Melaka.



Rajah 1: Taburan Min Berdasarkan Komponen Gaya Kepimpinan

Oleh itu, jelaslah bahawa gaya kepimpinan jurutera Muslim di negeri Melaka lebih cenderung atau lebih dominan mengamalkan gaya kepimpinan demokratik. Secara keseluruhannya, kajian ini menunjukkan bahawa gaya kepimpinan demokratik lebih banyak diamalkan oleh jurutera Muslim sama ada sektor kerajaan atau swasta di negeri Melaka.

PERBINCANGAN HASIL KAJIAN

Gaya kepimpinan dalam kajian ini dikaji dalam dua aspek utama iaitu gaya kepimpinan autokratik dan gaya kepimpinan demokratik. Aspek gaya kepimpinan autokratik dalam kajian ini didapati pada tahap amalan yang sederhana dalam kalangan jurutera Muslim di negeri Melaka. Ini dibuktikan apabila skor min tertinggi ialah 3.53 dan skor min terendah pula adalah 2.17. Tidak ada satu pun daripada sepuluh item memperoleh skor min melebihi 4.0. Begitu juga apabila dilihat dari sudut taburan skor didapati pada tahap yang sederhana iaitu skor antara 24 – 37 iaitu seramai 248 orang (73%) telah memilih gaya kepimpinan autokratik. Manakala selebihnya 79 orang (23.2%) berada di tahap skor rendah antara 10 – 23 dan hanya 13 orang (3.8%) mencapai skor tahap tinggi iaitu antara 38 – 50.

Sementara dari aspek gaya kepimpinan demokratik pula didapati bahawa pelaksanaan gaya kepimpinan demokratik dalam kalangan jurutera Muslim di negeri Melaka mencatatkan tahap yang tinggi. Melalui maklum balas responden didapati bahawa secara keseluruhannya skor min di atas paras 4.00 dengan catatan skor min tertinggi adalah 4.71 dan skor min terendah ialah 4.25. Analisa yang dilakukan mendapati 338 orang (99.4%) pada kedudukan skor tertinggi iaitu di

kedudukan julat skor antara 38 – 50 dan hanya 2 orang (0.6%) mencatatkan skor sederhana di kedudukan skor antara 24 – 37 sementara tiada seorang pun berada pada tahap skor rendah.

Dapatan kajian menunjukkan bahawa gaya kepimpinan demokratik menjadi pilihan para jurutera Muslim untuk diamalkan dalam kerjaya mereka. Beberapa faktor boleh diambil kira mengapa gaya kepimpinan demokratik dipilih secara majoriti dalam kajian ini. Antaranya ialah disebabkan saranan dan penekanan Islam itu sendiri yang cenderung dan menyarankan umatnya melaksanakan tanggungjawab sebagai pemimpin dengan baik. Islam menggalakkan hubungan yang baik di antara pemimpin dan orang yang dipimpin. Keharmonian organisasi dan keselesaan perhubungan yang baik amat diambilkira. Suasana seperti ini hanya boleh dicapai dengan mempraktikkan permesyuaratan atau syura di dalam kehidupan umat Islam. Keadaan ini adalah selari dengan kepimpinan demokratik yang menjadi amalan dominan para jurutera Muslim.

Sayyid Qutb (2000M/1420H, Jilid 14: 261) ketika mentafsirkan surah ash-Syura ayat 38, menyatakan kedudukan dasar mesyuarat atau syura begitu penting dalam kehidupan orang Islam. Ia bukan semata-mata satu peraturan pentadbiran negara sahaja malah ia merupakan satu amalan asasi bagi seluruh kelompok umat Islam. Segala urusan mereka sebagai satu kelompok ditegakkan di atas dasar bermesyuarat. Penekanan agama Islam yang mulia ini kepada amalan permesyuaratan secara tidak langsung mempengaruhi jiwa para jurutera Muslim mempraktikkan amalan tersebut di dalam segenap kehidupan termasuk di alam pekerjaan.

Selain itu gaya kepimpinan demokratik didapati amat sesuai diamalkan kerana ciri-cirinya yang memberi penekanan terhadap hubungan kemanusiaan. Menurut Luthans (2006: 72) gaya demokratik mendorong penyertaan orang bawahan dan menekankan kemampuan orang bawahan dalam menyempurnakan tugasnya. Bukan hanya sekadar memberi arahan malah menunjukkan teknik terbaik. Seiring dengan pendapat Robiah (2002: 4-5) gaya demokratik lebih bersifat timbang rasa tidak menekankan penggunaan kuasa penuh, malah lebih mementingkan kebajikan pekerja dan sentiasa mengadakan perbincangan dan menggalakan orang bawahan membuat keputusan. Pendapat ini selaras apa yang dinyatakan oleh Goleman (2000: 83) gaya kepimpinan ini sering mengadakan perbincangan ternyata amat sesuai bagi membina komitmen dalam kalangan orang yang dipimpin. Begitu juga penegasan oleh Schriver (2004: 61) gaya kepimpinan demokratik lebih memfokuskan kepada membuat keputusan dalam kumpulan. Menggalakan pujian dan kritikan ikhlas yang membina serta wujud semangat kekitaan dalam kalangan kumpulan.

Amalan gaya kepimpinan demokratik lebih mudah dan lebih praktikal dilaksanakan berbanding dengan kepimpinan autokratik. Pendapat ini disokong oleh kajian Rafidah (2002: 32) yang membuat kajian dalam kalangan gaya kepimpinan jurutera tapak bina. Beliau mendapati bahawa bahawa gaya kepimpinan demokratik yang yang ditampikan begitu ketara di mana kuasanya dikongsi bersama dalam kumpulannya. Pemimpin dianggap *supportive leader*.

Melaksanakan tugas secara bersama dan tidak mementingkan status. Tidak hanya memberi arahan bahkan memberi tunjukajar teknik terbaik. Dalam situasi ini jurutera nampak lebih liberal dan bersikap positif. Memberikan tanggungjawab kepada kumpulan pekerja di samping memberi latihan agar pekerja menjadi mahir dan cekap. Memberi kebebasan kepada orang bawahan melaksanakan tugas dan menggalakkan memberi pendapat dan idea bernas. Kesannya dapat menarik pekerja mematuhi arahan tugas, pekerja lebih gembira dan mengelakan konflik dalam kalangan pekerja.

Justeru, kajian ini sangat penting bagi membuktikan peranan agama terhadap gaya kepimpinan seseorang jurutera Muslim yang bertakwa kepada Allah SWT. Kajian ini menjadi penyuntik semangat ke arah memperkasakan lagi amalan agama Islam sebagai cara hidup Islam yang syumul. Daripada amalan agama Islam yang sempurna inilah mendorong para jurutera melaksanakan gaya kepimpinan yang selari dengan kehendak ajaran agamanya. Secara keseluruhannya, semakin tinggi tahap amalan agama jurutera maka didapati semakin rendah pencapaian skor dalam gaya kepimpinan autokratik yang dikaji.

Orang yang menjadikan agama sebagai amalan harian dan menjadikannya sebagai pegangan hidup akan lebih cenderung tidak mengamalkan gaya kepimpinan autokratik. Oleh sebab itu, dapatan kajian gaya kepimpinan autokratik ini adalah sederhana. Bertepatan dengan pernyataan Robiah (2002: 4-5) menyatakan bahawa gaya kepimpinan autokratik lebih mementingkan kerja task oriented style berbanding hubungan kemanusiaan. Kecenderungan untuk menekan pekerja bawahan adalah tinggi. Berbeza dengan gaya kepimpinan demokratik lebih mementingkan orang atau pekerja justeru ia amat mementingkan kemanusiaan berbanding beban tugas yang diberikan kepada pekerja. Ini disokong pula oleh Zaidatul (1989: 69) menjelaskan kepimpinan demokratik atau timbang rasa yang mempunyai hubungan mesra dengan pekerja bawahan dan mementingkan komunikasi dua hala yang akhirnya dapat menghasilkan kepuasan bekerja. Namun demikian, jika ciri-ciri kepimpinan autokratik diamalkan contohnya seperti konsep pengarah dan kawalan yang dilaksanakan tidak menyalahi undang-undang serta mengikut ketetapan peraturan dan selari dengan ajaran Islam ia masih boleh dilaksanakan untuk memperoleh hasil kerja yang baik.

Secara keseluruhannya tahap pelaksanaan gaya kepimpinan demokratik jurutera Muslim di negeri Melaka di tahap yang tinggi. Ini menunjukkan para jurutera Muslim di negeri Melaka memiliki gaya yang kepimpinan yang bertimbang rasa, yakin dengan kebolehan pekerjanya, menghormati idea-idea pekerjanya, mendengar pandangan, mempertimbangkan perasaan pekerja, mementingkan komunikasi dua hala. Begitu juga gaya kepimpinan ini lebih mementingkan orang atau pekerja iaitu mementingkan hubungan kemanusiaan berbanding beban tugas yang diberikan. Gaya kepimpinan demokratik juga dianggap lebih mementingkan kebajikan pekerja dan sentiasa mengadakan perbincangan dengan orang bawahan.

KESIMPULAN

Dapatan ini sekali gus membuktikan bahawa gaya kepimpinan demokratik menjadi pilihan para jurutera Muslim untuk diamalkan dalam kerjaya mereka. Beberapa faktor boleh diambil kira mengapa gaya kepimpinan demokratik dipilih secara majoriti dalam kajian ini. Antaranya ialah disebabkan saranan dan penekanan Islam itu sendiri yang cenderung dan menyarankan umatnya melaksanakan tanggungjawab sebagai pemimpin dengan baik. Islam menggalakkan hubungan yang baik di antara pemimpin dan orang yang dipimpin. Keharmonian organisasi dan keselesaan perhubungan yang baik amat diambilkira. Suasana seperti ini hanya boleh dicapai dengan mempraktikkan permesyuaratan atau syura di dalam kehidupan umat Islam. Keadaan ini adalah selari dengan kepimpinan demokratik yang menjadi amalan dominan para jurutera Muslim.

RUJUKAN

- Chua, Y. P. 2011. *Kaedah Penyelidikan Buku 1 (Edisi Kedua)*. Malaysia: McGrawHill
- Goleman, D. 2000. "Leadership that gets result". Harvard Business Review, March-April, pp. 78-90.
- Hellriegel, D., & Slocum, Jr. J.W. 1992. *Management (6th ed.)*. New York: Addison-Wesley Publishing Company, Inc.
- Lembaga Jurutera Malaysia (BEM).2013.
- Luthans, Fred., 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Mahmood Zuhdi Hj. Ab Majid. 1999. *Dinamisme Kepimpinan Islam. Kertas kerja dibentangkan di Seminar Kepimpinan Islam Serantau*. 14 & 15 Jun 1999. Dewan Kuliah Utama, Akademi Pengajian Islam, Universiti Malaya, Kuala Lumpur, Malaysia.
- Melaka Maju 2010 diisytiharkan pada 20.10.2010 (20 Oktober 2010), jam 20.10 malam (8.10) di stadium Hang Jebat. Portal Pusat Maklumat Rakyat (Portal PMR). <http://pmr.penerangan.gov.my/index.php/mengenai-pmr.html> (23 Jun 2013)
- Mohd Sabri Mamat, Syed Najmuddin Syed Hassan & Ab. Halim Tamuri. 2009. *Amalan Ibadat Harian dan Sumbangannya kepeada Kecerdasan Emosi Remaja*. Journal of Islamic and Arabic Education 1 (1): 29 – 40.
- Mohd. Majid Konting. 2005. *Kaedah Penyelidikan Pendidikan*. Kuala Lumpur, Malaysia: Dewan Bahasa dan Pustaka.
- Muhammad Hamid al-Afendi. 1990. *Kurikulum dan Pendidikan Guru*. Terj. Kuala Lumpur: Dewan Bahasa Dan Pustaka.
- Rafidah Mohd Tajaludin@Ibrahim. 2002. *Kepimpinan Dalam Pengurusan Pembinaan. (Projek sarjana muda yang tidak diterbitkan)*. Universiti Teknologi Malaysia, Johor Bahru, Malaysia.

- Razaleigh Muhamat@Kawangit. 2010. *Kepimpinan Dan Pengurusan Islam: Sejarah, Teori dan Pelaksanaan*. Selangor. Jabatan Dakwah dan Kepimpinan UKM.
- Robiah Kulop Hamzah. 2002. *Teknik Membimbing Remaja Dalam Kepimpinan*. Kuala Lumpur: Cergas (M) Sdn. Bhd.
- Sayid Qutb. 2000M/1402H. *Tafsir Fi Zilalil Quran*. Terjemahan oleh Yusoff Zaky Haji Yacob. Kota Baharu, Kelantan: Pustaka Aman Press Sdn. Bhd.
- Schrifer, J. 2004. *Human Behavior and the Social Environment*. Needham Heights, Massachusetts: Ally and Bacon. (4th ed.).
- Thomas, S. K. & Wahju, A. R. 2007. *Kepimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Ke Atas Kualiti Kehidupan Kerja dan Komitmen Organisasi: Kajian Ke Atas Guru-Guru SMU di Kota Surabaya*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 98, No. 1, 2007: 49 – 61.
- Zaidatul Akmaliah Lope Pihie. 1989. *Pentadbiran Pendidikan*. Kuala Lumpur, Malaysia: Fajar Bakti.

*Muhd Akmal Noor@Buang Rajikon
Pusat Bahasa dan Pembangunan Insan,
Universiti Teknikal Malaysia Melaka.
E-mel: ekmalnuur@gmail.com